

6210

АКТ ПРОВЕРКИ, В ХОДЕ КОТОРОЙ НЕ ВЫЯВЛЕНО НАРУШЕНИЙ ЗАКОНА

29.11.2017

г. Похвистнево

Помощником Похвистневского межрайонного прокурора Самарской области юристом 3 класса Пижамовой О.И. на основании решения заместителя Похвистневского межрайонного прокурора Самарской области Сямукова В.В. от 27.11.2017 № 393 в период с 28.11.2017 по 29.11.2017 проведена проверка исполнения законов в автономной некоммерческой организации «Центр социального обслуживания населения Северо-Восточного округа» (г. Похвистнево, ул. А. Васильева, д. 7).

Цель: проверить соблюдение трудовых прав Ляпиной Л.Ф.

Основание проверки: обращение Ляпиной Л.Ф. от 13.11.2017 №1051ж-17

Предмет проверки: соблюдения трудовых прав Ляпиной Л.Ф. при увольнении, выплаты компенсации за неиспользованный отпуск.

Установлено, что Ляпина Л.Ф. работала в должности социального работника в отделении социального обслуживания на дому в автономной некоммерческой организации «Центр социального обслуживания населения Северо-Восточного округа» (далее – Центр) с 03.07.2017 по 14.08.2017 (трудовой договор от 30.06.2017 №398, согласно подписи, экземпляр договора получен работником 30.06.2017). Ввиду поступившего от Ляпиной Л.Ф. заявления от 11.08.2017 трудовой договор расторгнут 14.08.2017, издан приказ №728-лс о прекращении (расторжении) трудового договора по инициативе работника, п. 3 ч.1 ст. 77 Трудового кодекса РФ, с приказом Ляпина Л.Ф. ознакомлена. Трудовая книжка получена 14.08.2017, о чем свидетельствует подпись работника в Книге учета движения трудовых книжек.

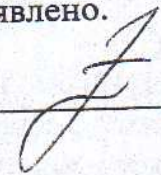
При увольнении, 14.08.2017, выплачена компенсация за неиспользованный отпуск, что подтверждается представленными Центром документами.

В соответствии со статьей 381 Трудового кодекса РФ, индивидуальным трудовым спором признается спор между работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с этим работодателем, а также лицом, изъявившим желание заключить трудовой договор с работодателем, в случае отказа работодателя от заключения такого договора.

Индивидуальные трудовые споры по заявлениям работника о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора, об изменении даты и формулировки причины увольнения, о переводе на другую работу, об оплате за время вынужденного прогула, об отказе в приеме на работу, а также заявления лиц, считающих, что они подверглись

дискриминации, рассматриваются непосредственно в судах (ст. 391 Трудового кодекса РФ).

В ходе проведения проверки нарушений требований Закона (по доводам, указанным в обращении Ляпиной Л.Ф.) не выявлено.

 / Пижамова О.И.

в Б судьи АНО, что в соответствии с А.Вашенко
(Таблицы Л.Ф.)